

NOS

COM

M

UN

S

INTENTION

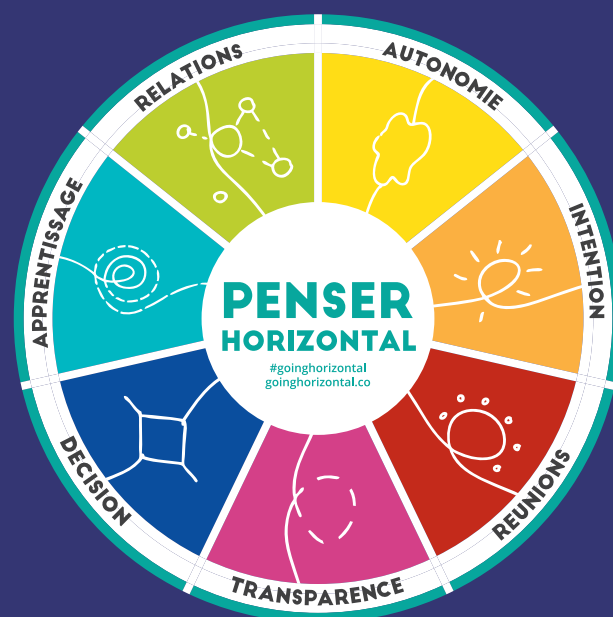
La matrice de collaboration est un outil conçu pour nous aider à **créer des collaborations plus saines et réalistes et à améliorer notre capacité à travailler harmonieusement avec les autres.** Elle permet d'affûter notre :

Conscience de soi en m'aidant à être plus clair et sincère sur la façon dont j'agis dans le cadre d'une collaboration.

Conscience sociale : t'aider à voir comment les autres et ton groupe se présentent et reconnaître notre potentiel.

DOMAINES DE PRATIQUE

La matrice de collaboration est basée sur les sept domaines de pratique du livre *le Leadership horizontal : instaurer une organisation non hiérarchique une pratique à la fois* de Samantha Slade.



MATRICE DE COLLABORATION

POURQUOI UTILISER LA MATRICE DE COLLABORATION ?

La collaboration fait partie de la vie et du travail. C'est une force de changement. Et il y a souvent des difficultés et des frustrations. C'est normal.

Nous avons souvent du mal à identifier ce qui ne va pas ou comment surmonter une collaboration difficile.

La matrice de collaboration, nous aide à améliorer la collaboration grâce à une conscience nuancée de nous-mêmes et des autres. En se concentrant d'abord sur soi et en portant ensuite son attention sur notre groupe, nous sommes mieux placés pour nous améliorer dans nos pratiques de collaboration.

QUAND L'UTILISER ?

Avant, pendant ou après toute collaboration. Peu importe quand vous utilisez la matrice, cela apportera certainement plus de clarté à la collaboration.

COMMENT L'UTILISER ?

Choisissez un contexte de collaboration spécifique - un projet, une équipe, une initiative, etc. Avec la matrice :

Identifie comment tu te comportes dans la collaboration.




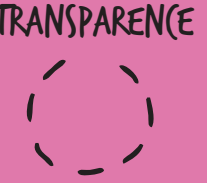


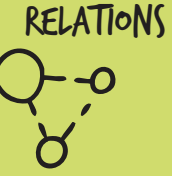
Identifie comment les autres acteurs se présentent. Vous ne pouvez pas vous concentrer sur les autres sans prendre conscience de vous-mêmes !

Si possible, partage avec ton équipe comment tu te présentes dans la collaboration et partagez vos perspectives ensemble pour explorer comment améliorer votre capacité de collaboration comme équipe.

Pensez à une collaboration...

1. Quel type de collaborateur.trice es-tu ?
2. Comment vos partenaires collaborent-ils ?
3. Comment collaborons-nous ?

LA MATRICE DE COLLABORATION – un outil pour prendre conscience de notre stade de collaboration.

DOMAINE DE PRATIQUE	AUCUNE COLLABORATION	VERS LA COLLABORATION	COLLABORATION DE BASE	BONNE COLLABORATION	COLLABORATION GÉNÉRATIVE
 <p>AUTONOMIE Assumer son leadership personnel</p>	<p>J'évite les responsabilités et je me sens impuissant.e. #résignation</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je fais ce que j'ai à faire et je reconnais ce que les autres font. #individualisme</p> <input type="checkbox"/>	<p>Motivé.e par mes besoins individuels, je propose des idées et j'invite les autres à les améliorer. #dépendance</p> <input type="checkbox"/>	<p>Motivé.e par une intention plus large, j'invite les autres à participer. #interdépendance</p> <input type="checkbox"/>	<p>Nous sommes mobilisé.e.s par une intention plus large. #réalisation</p> <input type="checkbox"/>
<p>Le leader invisible</p>  <p>INTENTION</p>	<p>Je veux le faire seul.e. #rapidité</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je veux convaincre les autres de s'aligner sur mes intentions. #persuasion</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je veux échanger avec d'autres pour améliorer mon travail et mes idées. #échange</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je veux bâtir des relations saines et faire un travail de qualité. #progrès</p> <input type="checkbox"/>	<p>Nous souhaitons créer un monde meilleur ensemble. #changement social</p> <input type="checkbox"/>
 <p>RÉUNIONS Partager les responsabilités</p>	<p>Les réunions sont souvent une perte de temps. #évitement</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je me présente avec mon propre «agenda». #motivation individuelle</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je contribue partiellement en laissant de la place aux autres. #alliance</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je prends des responsabilités dans le déroulement des réunions tout en laissant de la place aux autres. #soutien</p> <input type="checkbox"/>	<p>Nous partageons la responsabilité des réunions efficaces et de qualité. #esprit d'équipe</p> <input type="checkbox"/>
<p>L'ouverture est efficace et rapide</p>  <p>TRANSPARENCE</p>	<p>Je préfère ne pas partager mes informations. #méfiance</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je suis sélectif.ve dans mon partage d'information avec les autres. #stratégie</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je partage des informations utiles et j'attends la même chose de la part des autres. #réciprocité</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je partage des informations qui peuvent me rendre inconfortable. #vulnérabilité</p> <input type="checkbox"/>	<p>Nous partageons l'information librement dans le contexte des communs. #confiance</p> <input type="checkbox"/>
 <p>DÉCISION Partager le pouvoir</p>	<p>Les décisions et les opinions des autres m'importent peu. #indifférence</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je suis motivé.e par mes préférences personnelles. #compétition</p> <input type="checkbox"/>	<p>J'accepte les décisions collectives mais je trouve difficile de me départir de mes préférences personnelles. #coopération</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je suis stimulé.e par l'intelligence collective issue du groupe. #synergie</p> <input type="checkbox"/>	<p>Nous renforçons notre sagesse collective et faisons confiance aux décisions des autres. #harmonie</p> <input type="checkbox"/>
<p>Autogéré et soutenu collectivement</p>  <p>APPRENTISSAGE</p>	<p>Je préfère apprendre seul.e et je ne veux pas enseigner aux autres. #silo</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je vais te montrer. #enseignement</p> <input type="checkbox"/>	<p>J'apprends de toi. #éducation</p> <input type="checkbox"/>	<p>J'apprends avec toi. #co-apprentissage</p> <input type="checkbox"/>	<p>Nous essayons de nouvelles choses et nous apprenons ensemble. #cocréation</p> <input type="checkbox"/>
 <p>RELATIONS En prendre soin ensemble</p>	<p>Je ne vois pas d'intérêt à entretenir des liens avec les autres. #isolement</p> <input type="checkbox"/>	<p>J'entre en relation avec toi pour te rallier à mon point de vue. #partial</p> <input type="checkbox"/>	<p>J'entretiens une relation pour entendre tes idées et partager les miennes. #partenariat</p> <input type="checkbox"/>	<p>Je nourris un lien avec toi pour comprendre ta perspective. #engagement</p> <input type="checkbox"/>	<p>Nous sommes une communauté vivante. #appartenance</p> <input type="checkbox"/>

INNOVATION SOCIALE
Viser de nouvelles pratiques

Difficulté de gouvernance ou d'appropriation partagée.
Forte probabilité de chaos si introduite à ces niveaux.

Les niveaux de collaboration de base, bonne et générative permettent les conditions pour une gouvernance et une appropriation partagée saine et réaliste et la cocréation et co-conception.