



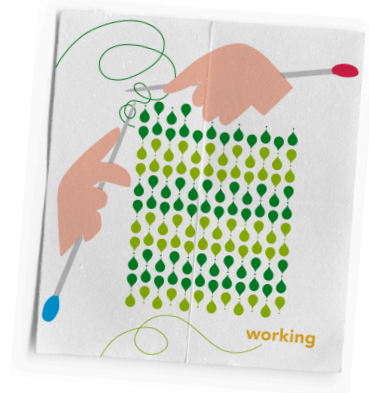
- entreprise sociale – flexible - adaptable – bilingue – participatif – international -

Accompagnons les organisation dans l'avancement et la réalisation de projets d'innovation sociale.
 Valorisations de compétences - proc et technologique
 etinnovation dans leurs projets d'apprentissage, de changement et d'innovation.

Nous aidons à explorer, à imaginer, à concevoir, à construire et à intégrer le changement.
 Nous sommes guidés par l'impact social de nos actions, soutenues par la technologie.

Nos interventions sont caractérisées par :

- le souci d'assurer la **viabilité** des projets et l'**autonomie** des nos clients
- une approche **systemique**
- l'utilisation des **standards** et des **normes**
- le recours aux outils **logiciels à code source ouvert et libre**
- des **démarches participatives et créatives**
- des processus **agiles**
- des méthodologies **positives** qui misent sur les **forces** et la **culture locale**
- une attention particulière au **visuel** et au **style**
- une approche de **recherche** et **développement** centrée sur les résultats
- du **plaisir** et beaucoup de **coeur**



Nous fonctionnons en anglais et en français et nous sommes à l'aise dans des contextes multi-culturels.

	Apprentissage	Technologie	Culture de travail
Nous soutenons le virage vers..	... des approches concrètes d'apprentissage tout au long de la vie	... l'utilisation de systèmes collaboratifs futés et bien adaptés à leur contexte d'usage	... une culture de travail ouverte, collaborative et entre/intraprenante
Nous sommes engagés à...	... ce que des individus et des organisations se connaissent mieux, se valorisent, améliorent continuellement leurs compétences	... ce que les systèmes d'information soient fiables, évolutifs, accessibles et interopérables tout en assurant une expérience utilisateur de qualité	... ce que les organisations augmentent leur efficacité et leur bien-être par le partage, la collaboration et en misant sur l'intelligence collective, la transparence et la confiance
Comment?	En contribuant au renouvellement et à l'amélioration des stratégies d'apprentissage et de formation.	En intégrant le web social et sémantique, la gestion de connaissances et la gestion de projets soutenu par des outils de pointe	En proposant des démarches pour recentrer l'organisation sur sa mission et ses valeurs et sur la richesse des personnes
Expertise	- Portfolios numériques pour l'apprentissage tout au long de la vie et l'employabilité - Design d'espaces d'apprentissage (physiques et en ligne) - Fondations d'une organisation apprenante	- Efficacité avec les wikis - Développer avec les CMS libres : WordPress, Drupal et les autres - Sémantique pragmatique et le web 3.0 - Stratégies de gestion de projets web	- Culture et présence numérique - Méthodologies agiles - Pratiques collaboratives

Nous pouvons aider à développer, à mettre en place, à renouveler ou à améliorer...

Apprentissage	Technologies	Culture de travail
<ul style="list-style-type: none"> • les pratiques techno-pédagogiques selon votre contexte • un référentiel de compétences opérationnel • des outils de gestion des apprentissages (environnement personnel d'apprentissage, portfolio numérique) • un système collaboratif d'apprentissage en ligne (LMS nouvelle génération) • un système d'évaluation : politiques, processus et instrumentation • le design d'apprentissage de cours ou programmes • la scénarisation de présentations, d'événements et de formations, centrés sur l'apprenant • des services qui soutiennent l'apprentissage informel et déjà acquis • des outils en ligne pour soutenir l'approche par compétences • des nouveaux modèles organisationnels pour l'apprentissage • d'outils innovants pour des programmes d'apprentissage 	<ul style="list-style-type: none"> • la construction d'une vision partagée d'un projet technologique • les orientations technologiques appropriées • des spécifications fonctionnelles (maquettes, prototypes et documentation) • une identité visuelle pour des produits en ligne • des installations et configurations des applications • des ajouts aux logiciels libres (et les redonner à la communauté) • l'assurance-qualité incluant les plans des test, l'instrumentation des tests et rapports de validation d'usabilité, de fonctionnalités et de standards • du contenu (textes en ligne, notifications, outils d'aide, guide usager, etc.) • l'hébergement d'un site et un plan de mise à jour • l'adoption d'un nouveau système et un service de soutien • un plan de communication et des outils pour l'intégration d'un nouvel outil • l'établissement de règles de gouvernance web (politiques, protocoles) 	<ul style="list-style-type: none"> • la collaboration : les processus, outils et culture • un système en ligne pour le partage de l'information, la collaboration et la co-création • de nouveaux processus pour la gestion de connaissances et la mémoire organisationnelle • une nouvelle approche de communication • des démarches agiles • des processus de gestion de projets • une stratégie numérique organisationnelle • des modèles alternatifs de gouvernance • des profils de compétences pour les postes • un système de développement des compétences • des environnements physiques pour l'apprentissage • des démarches de développement professionnel

Fournir de l'expertise et du soutien en matière de bonnes pratiques
 Préparer, animer et documenter des ateliers collaboratifs et réflexifs
 Former les formateurs et les équipes de projets

Parlez-nous de vos défis organisationnels
www.percolab.com | info@percolab.com